

Etický kódex

Cloetta

Účelom Etického kódexu spoločnosti Cloetta je zabezpečiť, aby všetci naši zamestnanci a obchodní partneri jasne pochopili aké zásady a etické hodnoty chceme dodržiavať. Etický kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov spoločnosti Cloetta, na všetkých zástupcov, ktorí konajú v mene spoločnosti, vrátane stálych a dočasných zamestnancov, konzultantov, členov manažment tímu a členov predstavenstva spoločnosti Cloetta.

Úcta k ľuďom

„Cloetta je na ceste ďalšieho rozvoja tým, že koná udržateľne, vytvára lepšie skúsenosti pre zamestnancov a zákazníkov a neustále sa snaží zlepšovať.“

- Zabezpečujeme vysoké pracovné štandardy.
- Netolerujeme detskú prácu, nútenú prácu, diskrimináciu, sexuálne obťažovanie alebo šikanovanie.
- Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov je našou najvyššou prioritou.
- Vedíme otvorený a transparentný dialóg, do ktorého zapájame všetkých zamestnancov.
- Dodržujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.
- Nikto nesmie byť diskriminovaný.
- **Každý manažér a zamestnanec spoločnosti Cloetta je zodpovedný** za dodržiavanie ľudských práv.
- Spoločnosť Cloetta sa zaviazala **neustále zlepšovať pracovné prostredie**, v ktorom môžu všetci zamestnanci podávať ten najlepší pracovný výkon.
- Cloetta má **nulovú toleranciu voči obťažovaniu a šikanovaniu**.
- Všetci zamestnanci sa **správajú voči sebe s rešpektom**, dôstojnosťou a vzájomnou zdvorilosťou.
- Rozhodnutia a konania môžu ovplyvniť ľudí tak, aby **minimalizovali** akýkoľvek **negatívny dopad**.

Spravodlivé a legálne podnikanie

„Veríme v spravodlivú hospodársku súťaž a dodržiavame protimonopolnú legislatívu. Máme nulovú toleranciu voči korupcii.“

- Nerobíme žiadne kroky, ktoré sú nezákonné podľa predpisov o hospodárskej súťaži.
- Od zamestnancov sa očakáva, že budú striktné dodržiavať zákon o spravodlivej hospodárskej súťaži.
- Dodržujeme pravidlá medzinárodného obchodu a legislatívu proti nekalým obchodným praktikám.
- Netolerujeme korupciu. Korupcia je zneužitie zverenej moci pre osobný prospech.
- Netolerujeme žiadnu formu úplatkov (napr. hotovosť, darčekové poukazy, poukážky, provízie, príspevky na charitu, cestovanie, zábavu).
- Zamestnanci zapojení do obchodu alebo exportu musia **dodržiavať platné pravidlá a postupy**.
- **Nedávajte ani neprijímajte úplatky v žiadnej forme** ani v podobe, ktorá by sa dala považovať za úplatok.
- **Ak Vám bude ponúknutý nevhodný dar**, láskavosť alebo iný otázný benefit, nahláste to svojmu nadriadenému alebo na personálnom oddelení.



Obchodné aktivity s integritou

„Integrita by mala viesť zamestnancov k tomu, aby robili správne rozhodnutia a vždy konali v najlepšom záujme spoločnosti. Zamestnanci spoločnosti Cloetta nemiešajú politické a osobné záležitosti s obchodnými.“

- Ak osobné záležitosti môžu ovplyvniť obchodné rozhodnutia, vzniká konflikt záujmov. Napr. Zamestnanie mimo Vášho zamestnania, v ktorom sú záujmy jedného zamestnania v rozpore s druhým.
- Najlepší spôsob ako riešiť konflikty záujmov, je **úplne sa im vyhnúť**.
- Ak dôjde ku konfliktu záujmov, musíte byť **otvorení a transparentní**, pokiaľ ide o situáciu.

Ochrana majetku spoločnosti

„Pre naše podnikanie je nevyhnutné zabezpečiť a ochrániť naše aktíva, vrátane fyzického, duševného a finančného majetku. Všetci sme zodpovední za ochranu majetku spoločnosti.“

- Ochráňujeme duševné vlastníctvo spoločnosti Cloetta: know-how, nápady, obchodné tajomstvá, patenty, obchodné značky, názvy domén, dizajn a autorské práva.
- Netolerujeme podvody a žiadnu formu zneužitia majetku spoločnosti.
- Majetok, vybavenie, zdroje a finančné prostriedky sa využívajú len na firemné účely.
- Počítače spoločnosti sa nesmú použiť na žiadnu nezákonnú alebo nevhodnú činnosť.
- Všetky finančné transakcie sa musia zaznamenávať a účtovať v súlade s účtovnými zásadami spoločnosti Cloetta.

Ochrana údajov spoločnosti

„Nabádame našich zamestnancov, aby komunikovali o našich značkách, produktoch a spoločnosti, ale takým spôsobom, aby nedošlo k úniku dôverných informácií.“

- Dôverné informácie spoločnosti Cloetta sú cenným majetkom a preto musia byť chránené.
- Ide napríklad o finančné informácie, obchodné tajomstvá, informácie o cenách, predaji a zisku, o stratégiu a plánoch spoločnosti.
- Cloetta je spoločnosť vedená na burze cenných papierov.
- Obchodovanie s využitím dôverných informácií a nezákonné zverejňovanie dôverných informácií sú prísne zakázané.
- **Nezdieľajte ani nehovorte o dôverných informáciách** na sociálnych médiách alebo na miestach, kde by sa k nim mali prístup cudzí ľudia.
- Pri práci s firemnými údajmi **nepoužívajte žiadne osobné e-mailové konto**, sociálne médiá ani iné podobné médiá.
- **Nezdieľajte dôverné informácie** ani iné **citlivé informácie** týkajúce sa spoločnosti Cloetta so žiadnou treťou stranou.

Rešpektovanie životného prostredia

„Každý zamestnanec by mal hľadať spôsob, ako zlepšiť náš vplyv na životné prostredie.“

- Všetci musíme konať v súlade s našimi záväzkami voči životnému prostrediu.
- Nerobte unáhlené/rýchle rozhodnutia.
- Negatívny vplyv na životné prostredie zdokumentujte v súlade s právnymi požiadavkami.
- Nikdy nefalšujete reporty ani iné dokumenty.
- Minimalizujte cestovanie.
- Zdroje, ako napr. energiu, vodu, chemikálie a materiály, **využívajte rozumne**.

V prípade, že zaznamenáte nezrovnalosť medzi zásadami uvedenými v kódexe a reálnou skúsenosťou v spoločnosti, ohláste konkrétnu aktivitu svojmu nadriadenému, HR, odborovej organizácii alebo prostredníctvom anonimnej služby **Whistleblowing**:
<https://report.whistleb.com/sk/Cloetta>