

**Výročná správa spoločnosti
Cloetta Slovakia s.r.o.
za rok 2020**



December 2021

OBSAH

1. PRÍHOVOR VEDENIA SPOLOČNOSTI.....	3
2. PROFIL SPOLOČNOSTI.....	5
ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI.....	5
ORGÁNY SPOLOČNOSTI.....	5
PREDMET ČINNOSTI.....	5
ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI:	5
HISTÓRIA SPOLOČNOSTI.....	6
MISIA, VÍZIA A HODNOTY SPOLOČNOSTI	7
VÝSLEDKY SPOLOČNOSTI V ROKU 2020.....	8
VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	8
- PREVOD NA NEROZDELENÝ ZISK MINULÝCH ROKOV 672 059 EUR.	8
VÝVOJ MAJETKU A ZDROJOV KRYTIA.....	8
3. SOCIÁLNA A PERSONÁLNA POLITIKA.....	9
SOCIÁLNA STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV.....	10
ODMEŇOVANIE	10
4. INFORMÁCIE O SKUTOČNOSTIACH, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, DO DŇA ZOSTAVENIA ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY	11
5. INÉ DÔLEŽITÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI.....	11
INFORMÁCIE O KONSOLIDOVANOM CELKU.....	11
ÚČASŤ V INÝCH SPOLOČNOSTIACH	11
VÝSKUM A VÝVOJ	11
VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE	11

1. Príhovor vedenia spoločnosti

Vážení čitatelia,

Dovoľte mi, aby som Vám predstavil výsledky podnikateľskej činnosti spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. za obdobie roka 2020.



Spoločnosť po rokoch výrazného rastu objemu výroby a rozširovania portfólia výrobkov a výrobných technológií v rokoch 2012 – 2016, prešla do fázy stabilizácie, ktorá je dôležitou pre ďalšie zefektívňovanie a optimalizáciu procesov.

Rok 2020 priniesol zvýšenie miery nezamestnanosti, ako na Slovensku celkovo na 7,57%, tak aj v Nitrianskom kraji na 5,50% (zdroj: štatistika upsvar.gov). Konkurencia na trhu práce sa aj napriek nárastu miery nezamestnanosti zvyšuje. Nižšia úroveň vzdelania a skúseností ľudí, ktorí sú dostupní na trhu práce vytvára tlak na zmenu prístupu pri ich zaškoľovaní a ďalšom vzdelávaní pre potreby našej spoločnosti.

Ľudia sú kľúčovým faktorom úspechu firmy. Preto sme aj v roku 2020 pokračovali v realizácii programu pre stabilizáciu zamestnancov, ich rozvoj ako aj nábor nových. Vzhľadom na podmienky na trhu práce je to skutočne výzva, s ktorou budeme systematicky pracovať aj v nasledujúcich rokoch. Neobsadzujeme voľné miesta, ale hľadáme ambiciózných, kreatívnych a pracovitých ľudí, ktorých ľudské kvality sú v zhode s našimi hodnotami a pre ktorých je práca miestom rozvoja vlastného potenciálu.

V oblasti bezpečnosti sa naďalej zameriavame na zlepšovanie bezpečnostných podmienok, so zameraním sa na realizáciu skôr preventívnych ako nápravných opatrení (krytovanie nebezpečných častí strojov, systémy zabezpečenia strojov pri zásahoch údržby alebo operátora – LOTO, školenia). V prepočte pracovných úrazov na počet odpracovaných hodín má Levický závod najlepšie výsledky v rámci celej spoločnosti Cloetta.

Aj v tomto roku sme aktívne pracovali na zlepšovaní systému riadenia kvality a znižovania dopadu našich činností na životné prostredie. Úspešne sme obhájili certifikát BRC s hodnotením „A“. Naďalej pracujeme na zefektívňovaní kontroly procesov za účelom znižovania reklamácií od zákazníkov s uplatňovaním zásad správnej výrobnéj praxe (GMP).

Postupným znižovaním spotreby energie (teplo + elektrina) na tonu vyrobených výrobkov prispievame k znižovaniu dopadu našich výrobných činností na životné prostredie, ako aj k znižovaniu výrobných nákladov.

Aj napriek miernemu poklesu v porovnaní s rokom 2019 bol rok 2020 bol opäť rokom vysokého objemu výroby. Objem výroby poklesol z 30 875 v roku 2019 na 29 839 ton v roku 2020. Súčasne pri tak výraznom objeme výroby sme zlepšili aj úroveň dodávateľských služieb našim zákazníkom z 97.1% v roku 2019 na 99,2 % v roku 2020.

Výrobné náklady na kilogram vyrobených výrobkov boli ovplyvnené nákladmi spojenými s reorganizáciou štruktúry ako aj výškou príplatkov za práce v noci a cez víkendy v zmysle rozhodnutia Vlády SR, nakoľko väčšina našich výrobných liniek pracuje v režime 24/7. Celkové výrobné náklady na kilogram vyrobených výrobkov dosiahli úroveň 1,220 €/kg.

Firma Cloetta zaviedla nový program Perfect Factory, ako metodológiu pre neustále zlepšovanie efektivity výrobných procesov vo všetkých výrobných závodoch, ako strategický nástroj a prístup firmy v tejto oblasti. Správne využívanie Perfect Factory metodológie a nástrojov je kľúčovým pre štandardizovanie procesných úkonov a ich následné zefektívňovanie, resp. optimalizáciu. V Levickom závode boli v roku 2019 a 2020 spustené „zlepšovacie“ projekty s cieľom zníženia strát (materiálových, prestojov) na viacerých výrobných linkách/oblastiach. Všetky projekty boli úspešné a priniesli očakávané úspory.

Závod v Leviciach má ambiciózne ciele, z ktorých je odvodené strategické smerovanie na nasledujúce roky. Verím, že systematickým prístupom a zmenami zameranými na zlepšenie efektívnosti procesov, stabilizáciu a rozvoj pracovníkov, sa nám spoločne podarí tieto ciele dosiahnuť.

S pozdravom,

Igor Mandryš
prokurista



Igor Mandryš

2. Profil spoločnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	Cloetta Slovakia s.r.o.
Sídlo:	Ul. Zeppelina 5, 934 01 Levice
IČO:	35 962 488
Deň vzniku:	11.10.2005
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Výška základného imania:	22 661 916 €
Spoločníci:	Cloetta Holland B.V., Cloetta Finance Holland B.V.

Orgány spoločnosti

Štruktúra orgánov spoločnosti zodpovedá spoločnosti s ručením obmedzeným. Dozorná rada nie je zriadená. Spoločnosť reprezentujú 3 konatelia – Marcel Johannes Gerardus Mensink, Henri Jacob Jan de Sauvage Nolting, Frans Per Olof Rydén a jeden prokurista – Igor Mandryš, ktorý nastúpil do funkcie dňa 21.9.2017.

Predmet činnosti

Predmetom podnikania spoločnosti Cloetta Slovakia s.r.o. je:

- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľnej živnosti (maloobchod),
- kúpa tovaru za účelom jeho ďalšieho predaja iným prevádzkovateľom v rozsahu voľnej živnosti (veľkoobchod),
- sprostredkovanie obchodu a služieb v rozsahu voľnej živnosti,
- výroba čokoládových a nečokoládových cukrovínok a žuvačiek.

Organizačná štruktúra spoločnosti:



História spoločnosti

Spoločnosť bola založená zakladateľskou listinou jediného vlastníka Leaf International B.V 11. októbra 2005. Rok 2006 je považovaný za dôležité obdobie prípravy a realizácie investície v priemyselnom parku Levice - Géňa.

V roku 2007 prebiehala skúšobná prevádzka troch výrobných technológií. Cieľom bolo stabilizovať výrobu jednotlivých produktov v rámci koncernu Leaf. Uvedený cieľ sa podarilo v priebehu roka 2008 naplniť, pričom konštatujeme, že Leaf Slovakia sa stal spoľahlivým producentom a dodávateľom viacerých produktových radov v rámci portfólia koncernu.

V roku 2009 prebehol transfer výrobných liniek z dánskeho Slagelse a po ich inštalácií sa rozbehla výroba mäkkých žuvacích cukríkov Fox, Nox, Rox.

V nasledujúcom roku v rámci projektu Flex II sa rozšírilo portfólio spoločnosti o výrobu tvrdých ovocných cukríkov Brio a Smurf.

V súlade so skupinovou stratégiou spoločnosti, t.z. dosiahnutie dodatočných synergií a úspor z rozsahu výroby sa rozhodlo o reštrukturalizácii výrobných závodov v rámci skupiny a v roku 2011 bol zavretý závod v Slagelse v Dánsku a celá výroba extrúzných a tvarovaných cukríkov bola presunutá do závodu v Leviciach. Projekt, v rámci ktorého bola výroba presunutá dostal názov Flex III a RED. Výroba extrúzných cukríkov sa rozbehla v priebehu roka 2011 avšak výroba tvarovaných cukríkov až ku koncu roka 2011.

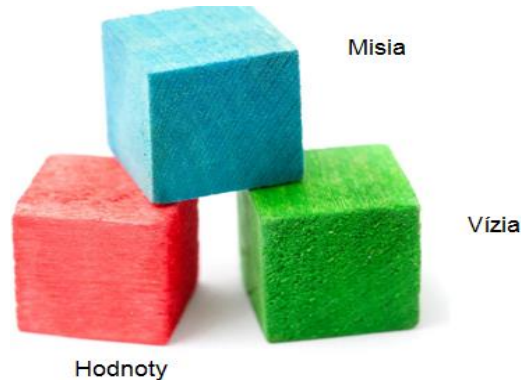
Počas roku 2012 sa pracovalo na stabilizácii a štandardizovaní pracovných procesov na realokovaných výrobných linkách a zároveň sa pripravoval transfer ďalších liniek zo závodu vo Fínskej Aure, z ktorej prišli hlavne baliace linky. Objem produkcie tvarovaných cukríkov narástol v roku 2012 aj o objemy zo závodu v Aure, ktorý bol zatvorený začiatkom roku 2013. Rok 2012 bol pre spoločnosť výnimočným rokom. Zlúčením spoločností LEAF a Cloetta sa vytvorila nová spoločnosť so širším a konkurencieschopnejším produktovým portfóliom. V súvislosti so zlúčením došlo k premenovaniu Leaf Slovakia na Cloetta Slovakia od 1.1.2014.

Ku koncu roka 2015 bolo oznámené ukončenie výroby v sesterskom závode Lonka v Holandsku a rozhodlo sa o transfere výroby do levického závodu. Projekt dostal názov Jaguár.

Prístavba novej výrobnej haly bola ukončená v októbri 2016. Výroba na nových linkách sa spustila v januári 2017. Transfer výroby priniesol závodu 75 nových pracovných miest a rozšírilo sa portfólio vyrábaných cukríkov o ďalších 74 hotových výrobkov.

Výstavba novej haly Jaguár:



Misia, vízia a hodnoty spoločnosti

Misia: Priniesť úsmev do chvíľ maškrtenia

Vízia: Byť najobdivovanejším prispievateľom k chvíľam maškrtenia

Hodnoty:



ZAMERANIE



TÍMOVÁ HRA



ZANIETENIE



HRDOSŤ

V súčasnosti patrí spoločnosť Cloetta medzi popredné cukrárenské spoločnosti v severských krajinách a v Holandsku. Vyrábame a uvádzame na trh cukrovinky, čokoládové výrobky, orechy, pastilky, žuvačky a koncept pick & mix. Celkovo sa naše výrobky predávajú na viac ako 50 trhoch na celom svete.

Spoločnosť Cloetta vlastní niektoré z najsilnejších značiek na trhu, napr. Läkerol, Cloetta, Candyking, Jenkki, Kexchoklad, Malaco, Sportlife, Red Band a Nutisal, z ktorých väčšina má dlhoročnú kultúrnu tradíciu.

Výsledky spoločnosti v roku 2020

Výkaz ziskov a strát

Výsledky spoločnosti za rok 2020 odzrkadľujú situáciu na trhu ovplyvnenú pandémiou Covid 19. Spoločnosť v roku 2020 dosiahla obrat z výroby cukrovínok vo výške 84 164 tis. € (v roku 2019 vo výške 86 456 tis. €), čo predstavuje mierny pokles o 3,3 % oproti minulému roku. Väčšina produkcie je určená na export, čím spoločnosť prispieva k aktívnemu zahraničnému obchodu Slovenskej republiky. Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti dosiahol hodnotu 3 089 tis. €. V porovnaní s rokom 2019 bol nižší o 1 002 tis. €, a to najmä vplyvom situácie v obmedzeniach trhu vplyvom pandémie, poklesom predaja a nárastom personálnych nákladov.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2020 po zdanení predstavoval zisk vo výške 707 tis. €. Oproti výsledku hospodárenia po zdanení v roku 2019 (4 827 tis. €) to predstavuje pokles o 4 120 tis. €. Pokles bol spôsobený nižším výsledkom hospodárenia z finančnej činnosti a to z dôvodu poklesu výnosových úrokov z dlhodobej pôžičky poskytnutej spoločnosti Cloetta Holland B.V.

O rozdelení výsledku hospodárenia za účtovné obdobie 2020 vo výške 707 431 EUR rozhodne valné zhromaždenie. Návrh štatutárneho orgánu valnému zhromaždeniu je takýto:

- prídela do sociálneho fondu 35 372 EUR,
- prevod na nerozdelený zisk minulých rokov 672 059 EUR.

Vývoj majetku a zdrojov krytia

V roku 2020 Spoločnosť uviedla do prevádzky nové a moderné technológie a zariadenia vo výrobných halách, ktoré obstarala v predchádzajúcom období (projekt Omega). Nové investície do hmotného majetku predstavovali 7 040 tis. €. Celková hodnota dlhodobého hmotného a nehmotného majetku ku koncu roka 2020 predstavuje € 86 169 tis. €.

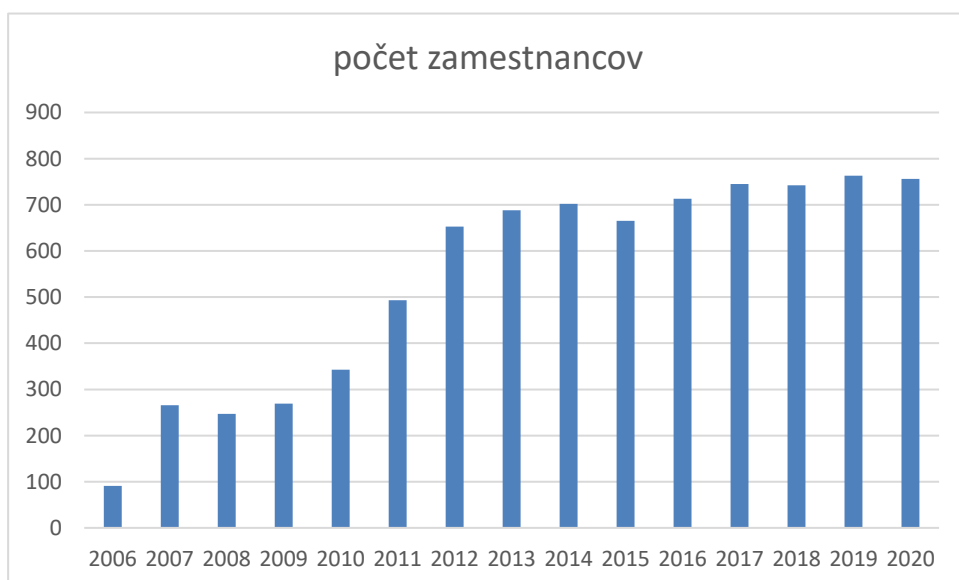
Hodnota dlhodobého finančného majetku predstavuje ku koncu roka 29 251 tis. € (v roku 2019 28 892 tis. €). Medziročný nárast za rok 2020 predstavuje 359 tis. € voči prepojeným účtovným jednotkám Cloetta Suomi Oy.

3. Sociálna a personálna politika

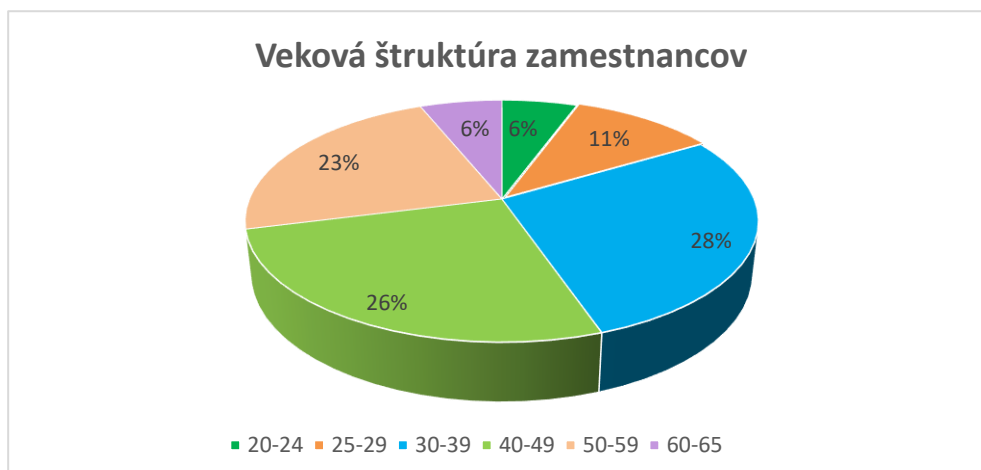
Rok 2020 v oblasti personálnej práce predstavoval aktivity pri nábore pracovníkov najmä v rámci oddelení výroby a stabilizácie počtu výrobných pracovníkov na jednotlivých výrobných oddeleniach v súlade so stratégiou spoločnosti. Situácia bola ovplyvnená aj prebiehajúcou pandémiou. Spoločnosť v roku 2020 prijala štátne dotácie v súvislosti s kompenzáciami dopadov pandémie COVID19.

Ku koncu roka 2020 mala spoločnosť v evidencii 756 zamestnancov. Medziročne sa v absolútnych číslach jedná o pokles o 12 zamestnancov. Prevažnú časť zamestnancov tvoria ženy, a to viac ako 60%. Z celkového počtu pracovníkov takmer 20% zamestnancov patrí k tzv. THP pracovníkom.

Nasledujúci graf zobrazuje vývoj počtu zamestnancov spoločnosti od jej vzniku po súčasnosť.



Ďalší graf ilustruje vekovú štruktúru zamestnancov ku koncu roku 2020.



Vzdelávanie

V roku 2020 spoločnosť realizovala viacero vzdelávacích aktivít v oblasti všeobecného i špecifického vzdelávania, a to interne alebo v spolupráci s tretími stranami. Pomocou školení boli posilňované kompetencie potrebné pre obsluhu existujúcich výrobných liniek a technológií v súlade so stratégiou firmy. Spustením personálneho programu Workday sa vytvorila platforma na úvodné školenie pre THP zamestnancov formou online zaškolenia v rôznych oblastiach. Pokračuje sa aj s úvodnými školeniami pre R pracovníkov s cieľom oboznámiť ich s chodom spoločnosti a bližšie priblížiť ich pracovnú pozíciu. Všetky zákonné školenia v tomto roku boli vykonané celoplošne v mesiaci február. Okrem toho sme realizovali vzdelávacie aktivity zamerané na posilnenie zručností a kompetencií stredného manažmentu.

Naša spoločnosť sa zaväzuje neustále rozvíjať potenciál svojich zamestnancov, vytvárať im atraktívne a inovátné pracovné prostredie. Rozvoj zručností zamestnancov je navrhnutý tak, aby podporoval Stratégiu spoločnosti.

Sociálna starostlivosť o zamestnancov

Spoločnosť poskytuje svojim zamestnancom možnosť využívať služby zamerané na podporu zdravého životného štýlu a regenerácie po pracovnom výkone. Spoločnosť využíva program Benefit Plus, ktorého cieľom je ponúknuť zamestnancom širokú škálu benefitov podľa vlastného uváženia. Tradične sme organizovali akcie pre zamestnancov a ich rodiny.

Odmeňovanie

Zamestnanci spoločnosti sú rozdelení do troch skupín – R zamestnanci, THP zamestnanci a manažment spoločnosti. R zamestnanci sú zaradení do tarifného systému, ktorý je každoročne aktualizovaný tak, aby odrážal aktuálnu náročnosť a požiadavky jednotlivých pracovných pozícií. Okrem základnej zložky mzdy vypláca spoločnosť svojim zamestnancom aj pohyblivú zložku, ktorej periodicita je u R zamestnancov mesačná, u THP zamestnancov štvrtročná a u manažmentu ročná. V roku 2020 bola všetkým zamestnancom spoločnosti vyplatená aj vianočná odmena vo výške 5% z ročnej hrubej mzdy.

4. Informácie o skutočnostiach, ktoré nastali po dni, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, do dňa zostavenia účtovnej závierky

Po 31. decembri 2020 nenastali udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

5. Iné dôležité informácie o spoločnosti

Informácie o konsolidovanom celku

Spoločnosť sa zahrňuje do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Cloetta Holland B.V. so sídlom Hoevestein 26, 4900 AB, Oosterhout, Holandsko, ktorá je súčasťou konsolidovanej účtovnej závierky skupiny Cloetta. Konsolidovanú účtovnú závierku zostavuje spoločnosť Cloetta AB, Solna Business Park, Englundavägen 7D, SE-171 06 Solna, Švédsko. Tieto konsolidované účtovné závierky možno dostať priamo v sídle uvedených spoločností.

Účasť v iných spoločnostiach

Spoločnosť Cloetta Slovakia s.r.o. nie je spoločníkom, respektíve nevlastní podiely v žiadnej inej slovenskej, ani zahraničnej obchodnej spoločnosti a nemá organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť počas roka 2020 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy a obchodné podiely.

Výskum a vývoj

Spoločnosť počas roka 2020 vykonávala prostredníctvom interného vývojového oddelenia (Innovation) aktivity v oblasti vedy a výskumu zamerané najmä na podporu vývoja nových projektov v rámci koncernu Cloetta. Náklady pozostávali predovšetkým zo mzdových nákladov, nákladov na testovanie a harmonizáciu používaných surovín a obalového materiálu nových aj existujúcich výrobkov. Všetky náklady spojené s interným oddelením výskumu a vývoja znáša materská spoločnosť.

Vplyv na životné prostredie

Prevádzka spoločnosti v súčasnosti nepredstavuje významné riziká pre životné prostredie. Vedenie spoločnosti priebežne monitoruje dopad výroby na životné prostredie.